

# Gymnasielærerne



## For dig som er gymnasielærervikar

Information til vikarer fra GL's udvalg for ikke-fastansatte.

## Velkommen til gymnasiets verden

Først og fremmest tillykke med dit nye job – og velkommen som gymnasielærer!

Du begynder nu på en arbejdsplads med mange nye kolleger og elever, som du skal lære at kende og forholde dig til.

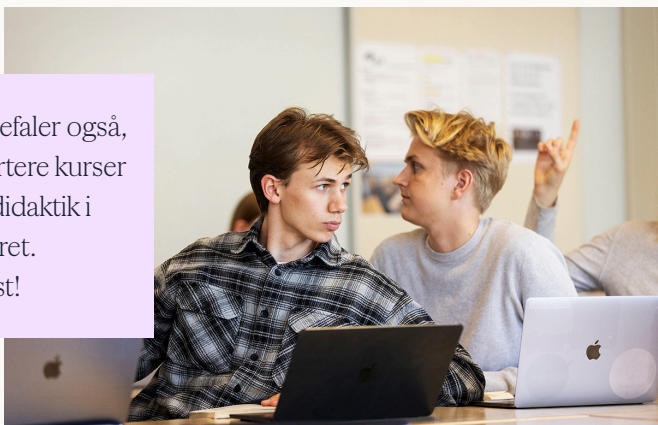
Og hertil kommer mange – skrevne og måske også uskrevne – regler og sædvaner på skolen om, hvordan alt fra tidsregistrering, bogudlevering, sygemelding og fraværsregistrering til lektiegivning og skemaændringer foregår. Der er meget at sætte sig ind i, og det er måske ikke engang første gang, at du står i den situation.

Hvis du tidligere har været på en anden skole, skal du være opmærksom på, at mange ting måske gøres anderledes her, end der hvor du tidligere var ansat.

Heldigvis er der på mange skoler etableret forskellige mentorordninger, hvor nye lærere får tilknyttet en erfaren kollega som mentor.

Danske Gymnasier og GL har sammen anbefalet skolerne, at nye lærere skal have en mentor. Det er en god idé at gøre brug af en sådan ordning – både i forhold til undervisningen, materialeudvælgelse mv. men også i forhold til alt det praktiske. Spørg din tillidsrepræsentant om, hvordan det foregår på din nye arbejdsplads.

Danske Gymnasier og GL anbefaler også, at skolerne tilbyder vikarer kortere kurser i almen pædagogik og fagdidaktik i begyndelsen af skoleåret.  
Rigtig god arbejdslyst!



## GL's udvalg for ikke-fastansatte

I GL kalder vi vikarer og ledige medlemmer for ikke-fastansatte.

Da vi i GL godt ved, at ikke-fastansatte i praksis har nogle særlige vilkår, er der etableret et udvalg på 5 medlemmer valgt af og blandt de ikke-fastansatte, som rådgiver hovedbestyrelsen om forhold, som har særlig betydning for ikke-fastansatte. Det er endda sådan, at dette udvalg udpeger ét af hovedbestyrelsens 13 medlemmer.

Udvalget arbejder med initiativer, som kan være med til at give bedre arbejdsforhold for ikke-fastansatte; det kan både være regler i overenskomster og bekendtgørelser, som man forsøger at påvirke, men også mere praktiske forhold på skolerne, f.eks. om hvordan nye medarbejdere modtages og introduceres til arbejdspladsen.

Du kan finde udvalgsmedlemmernes kontaktoplysninger på GL's hjemmeside [gymnasielaererne.dk](http://gymnasielaererne.dk).



## Særlige forhold for vikarer

Principielt er det eneste særlige for vikarer i forhold til fastansatte, at tidspunktet for hvornår ansættelsen slutter, er bestemt på forhånd.

Der er nemlig en lov, som forbyder at forskelsbehandle tidsbegrænsede ansatte alene med baggrund i, at de er ansat tidsbegrænset.

Det betyder helt grundlæggende, at løn, arbejdstidsregler osv. er de samme for vikarer som for fastansatte. Din tillidsrepræsentant kan fortælle dig mere om de lokalt aftalte løn- og arbejdstidsregler på din arbejdsplads.

Det, som er anderledes, er usikkerheden om, hvad der skal ske arbejdsmæssigt, når skoleåret er omme. Det er et grundvilkår for vikarer, som er meget forskelligt fra fastansattes.

Desuden er mange vikarer ikke på fuld tid, hvilket betyder, at de ikke får fuld løn. Mange må derfor overveje at søge om supplerende dagpenge, med alt hvad det indebærer af kontrol mv. fra a-kasse og/eller jobcenter i forhold til, om man i tilstrækkeligt omfang søger fuldtidsarbejde. Man kan få supplerende dagpenge i 30 uger inden for 2 år.

Medlemmer i GL, der ikke er fuldtidsansatte, betaler et lavere kontingent. Nyuddannede medlemmer betaler halvt kontingent ved de to første kontingentopkrævninger.

Du kan af din tillidsrepræsentant få at vide, hvad der begrundes din vikaransættelse. Har du spørgsmål til reglerne i øvrigt, kan du altid kontakte GL's sekretariat.

## Vikar – eller fastansættelse?

Overenskomsten for stx/hf præciserer, at der i videst muligt omfang skal oprettes tidsbegrænsede (faste) stillinger, og at skolen skal kunne dokumentere, at den har sammenstykket det mulige antal faste stillinger. Det betyder, at du som vikar som udgangspunkt skal vikariere for en anden lærer, fx i forbindelse med barsel, sygdom, orlov, ferie eller borgerligt ombud. Du skal have en kandidatgrad for at blive fastansat.

Skolen kan ikke begrunde vikaransættelser med almindelig usikkerhed om budget, elevtilgang, udbud af studieretninger, timerester mv.

Tidsbegrænset ansættelse kan maksimalt ske for ét år ad gangen. Er du ansat for et helt skoleår (fra 1. august til 31. juli), bør du i god tid have besked om, hvorvidt ansættelsen forventes at fortsætte det følgende skoleår.

På GL's hjemmeside [gymnasielaererne.dk](http://gymnasielaererne.dk) kan du læse mere om ansættelsesforhold.



Husk at meddele ændringer i dine ansættelsesforhold via GL's hjemmeside [gymnasielaererne.dk](http://gymnasielaererne.dk) så dit kontingent fastsættes korrekt.



## Relevante GL-medlemstilbud

Som medlem af GL får du adgang til en række fordele. Se her, hvilke medlemstilbud der kan være særlig relevante for dig som vikar.

### **Efteruddannelsespulje:**

Som vikar kan du få tilskud til efter- og videreuddannelse. Der kan ydes tilskud til udgifter forbundet med deltagelse i efter- og videreuddannelse (kursusgebyr, udgifter til undervisningsmaterialer og transportomkostninger).

Du kan læse mere og søge GL's efteruddannelsespulje på [gymnasielaererne.dk](http://gymnasielaererne.dk)

### **Karrierevejledning til ikke-fastansatte:**

Du kan som vikar gøre brug af GL's målrettede karriererådgivningsforløb, hvor du kan få hjælp til kompetenceafklaring, jobmuligheder, ansøgningsmateriale og træning i jobsamtaler.

Du kan læse mere og tilmelde dig et karriererådgivningsforløb på [gymnasielaererne.dk](http://gymnasielaererne.dk)





## Gratis arrangementer for dig:

### **IFA-seminar 2 - 3. oktober 2026, Sinatur Hotel, Nyborg**

Få inspiration til arbejdslivet og trivsel gennem spændende oplæg og workshops.

#### **Oplæg om ledighedstress ved Tine Vesth fra MA:**

- Få forståelse af, hvorfor mange oplever stress og belastningsreaktioner ved ledighed eller udsigt til ledighed, og få redskaber, der kan beskytte dig og forbedre din ledighedssituation.

#### **Fagligt oplæg ved Tony Andersen Søndergaard, lektor på Odense Katedralskole:**

- Lær om gruppearbejdets didaktik, om styrker og svagheder ved arbejdsformen, og om hvorfor det analoge gruppearbejde kan være en vej frem mod mere fællesskab.

## Kontakt os

Som ny lærer kan man have mange spørgsmål. Du kan finde en del svar på vores hjemmeside. For personlig rådgivning kan du som medlem også gå til din tillidsrepræsentant, som har større kendskab til netop dine arbejdsforhold.

Som medlem kan du også altid kontakte GL's sekretariat på mail [gl@gl.org](mailto:gl@gl.org) eller tlf. 33 29 09 00.

Du kan melde dig ind og læse mere om vores kontingent på [gymnasielaererne.dk](http://gymnasielaererne.dk). Hvis du er studerende, nyuddannet eller på nedsat tid, har du nedsat kontingent.

## Find os



Instagram:  
[@gymnasielaererne](https://www.instagram.com/gymnasielaererne)



Hjemmeside:  
[www.gymnasielaererne.dk](http://www.gymnasielaererne.dk)



Facebook:  
Gymnasielærerne



Bluesky:  
[@glfagforening.bsky.social](https://glfagforening.bsky.social) og [@glforperson.bsky.social](https://glforperson.bsky.social)



LinkedIn:  
Gymnasielærerne



Medlemsblad:  
[www.gymnasieskolen.dk](http://www.gymnasieskolen.dk)